

नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती झालेल्या शासकीय कर्मचा-यांची वेतन निश्चिती करणेबाबत.

महाराष्ट्र शासन,
वित्त विभाग,
शासन निर्णय क्रमांक : वेतन-१२८९/प्र.क्र. २/९०/सेवा-३,
मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
दिनांक : २३ मार्च १९९४

प्रस्तावना

महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ च्या नियम १० मध्ये प्रथम नियुक्तीनंतर प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची तरतूद आहे. या नियमावलीतील नियम ११ मध्ये कायम, अस्थायी अथवा स्थानापन्न या नात्याने पद धारण करणा-या शासकीय कर्मचा-यांची दुस-या पदावर संवर्गबाह्य पदावर-सुध्दा कायम, अस्थायी अथवा स्थानापन्न या नात्याने पदोन्नती किंवा नियुक्ती झाल्यास त्यांचे प्रारंभिक वेतन निश्चित करण्याची तरतूद आहे. मात्र, शासकीय सेवेत असलेल्या कर्मचा-यांची महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग अथवा तत्सम निवड मंडळामार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या पदावर नियुक्ती झाल्यास त्यांचे वेतन को निश्चित करावे, या विषयी उपरोक्त नियमावलीत सुस्पष्ट तरतूद केलेली नाही. त्यामुळे अशा शासकीय कर्मचा-यांची नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती झाली असता वेतन को निश्चित करावे याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

शासन निर्णय

शासकीय कर्मचा-यांची महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग अथवा तत्सम निवड मंडळामार्फत नामनिर्देशनाने, दुस-या पदावर नेमणूक झाल्यास नवीन पदावरील करावयाच्या वेतन निश्चितीबाबत सर्वकष विचार करून शासन आता असे आदेश देत आहे की, ज्या शासकीय कर्मचा-यांची महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग अथवा तत्सम निवड मंडळामार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या संवर्गांतर्गत अथवा संवर्गबाह्य पदावर नियुक्ती झालेली आहे, त्या कर्मचा-यांची त्या नवीन पदावरील वेतन निश्चिती पुढील अटींच्या अधीन राहून करण्यात यावी:-

[१] शासकीय कर्मचा-याने लोकसेवा आयोग किंवा तत्सम निवड मंडळाने विहित केलेल्या मागानि अर्ज केलेला असावा.

- [२] महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग/तत्सम निवड मंडळे यांनी अशा नियुक्तीसाठी शिफारस करताना जर वेतन निश्चितीच्या संदर्भात सुस्पष्ट शिफारस केलेली असेल तर त्या शिफारशीप्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात यावी.
- [३] शासकीय कर्मचारी सध्या धारण करीत असलेल्या पदापेक्षा उच्च पदावर किंवा समकक्ष पदावर महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाने/तत्सम निवड मंडळाने सुस्पष्टपणे वेतन निश्चितीची शिफारस केली नसेल तर महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ तील नियम ११ खालील विविध तरतुदीनुसार पुन्या पदाच्या जबाबदारीच्या संदर्भात नवीन पदांच्या जबाबदारीचे मुख्यमापन लक्षात घेऊन लागू होणा-या तरतुदींच्या अनुषंगाने वेतन निश्चिती करण्यात यावी. नवीन पद जर अधिक महत्त्वाची कर्तव्ये व जबाबदा-या असणारे असेल तर सध्याच्या पदावरील काल्पनिक वेतनवाढीचा लाभ दिला जाईल, अन्यथा वेतन निश्चितीत सध्याच्या पदावरील काल्पनिक वेतनवाढीचा लाभ देता येणार नाही.
- [४] कमी जबाबदारीच्या किंवा वेतनश्रेणीच्या पदावर नियुक्ती झाली असल्यास पूर्वीच्या सलग सेवेत जेवढ्या वेतनवाढी घेतल्या असतील तेवढ्या कालावधीतील नियुक्ती पदावरील वेतनश्रेणीतील वेतनवाढी वेतननिश्चितीसाठी विचारात घ्याव्यात.
- [५] वरील अनुक्रमांक ३ व ४ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतननिश्चिती करण्यात आल्यास पुढील वेतनवाढीचा दिनांक हा नियुक्ती पदावरील पूर्ण वर्ष काम केल्यावरच राहील.
- [६] वरील प्रमाणे वेतननिश्चिती झाल्यावर, नवीन नियुक्तीसाठी परिविक्षाधीन कालावधी असल्यास परिविक्षाधीन कालावधीतील वेतनवाढी महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ च्या नियम ३९ प्रमाणे नियमित केल्या जाव्यात.
- [७] उच्च, समकक्ष वा कमी जबाबदारीच्या पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्ती झाली असल्यास त्या पदाच्या वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करताना जर त्या टप्प्यात ताबडतोब दक्षता रोध येत असेल तर, असा दक्षता रोध जमेस न धरता वेतननिश्चिती करण्यात यावी. मात्र, एकदा वेतननिश्चिती झाल्यावर त्या पुढील टप्प्यात दक्षता रोध आल्यास त्या पदावर [२ वर्षांचा परिविक्षाधीन कालावधी असल्यास तो धरून] किमान ३ वर्षे सेवा केली असणे आवश्यक राहील.
- [८] पूर्वीची सेवा व नवीन नियुक्तीमध्ये २४ तासांपेक्षा अधिक खंड असल्यास महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ च्या नियम १४ च्या तरतुदीनुसार वेतन-निश्चिती करण्यात यावी.

२. वरील तरतुदी विचारात घेउन शासन असेही आदेश देत आहे की, सेवेत असणा-या कर्मचा-यांची नामनिर्देशनाने, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग/निवड मंडळातर्फे नियुक्ती झाल्यास, जरी त्या कर्मचा-याची वेतननिश्चिती, लोकसेवा आयोगाच्या/तत्सम निवड मंडळाच्या यादीतील गुणानुक्रमे ज्येष्ठ असणा-या कर्मचा-यांच्या वेतनापेक्षा, नवीन वेतनश्रेणीच्या निम्नतम टप्प्यापेक्षा वरच्या टप्प्यावर झाली असली तरी, त्यानुसार वेतननिश्चिती प्रागण्याचा अधिकार, नामनिर्देशनाने प्रथमच शासन सेवेत, त्या पदावर नियुक्त होणा-या, ज्येष्ठ अधिका-यास असणार नाही.

३. महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगामार्फत/निवड मंडळामार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या पदावर नियुक्त झाल्यास, त्यांची वेतननिश्चिती करण्यास मंत्रालयाच्या प्रशासनिक विभागास पूर्ण अधिकार असतील.

४. हे आदेश या आदेशाच्या दिनांकापासून अमलात येतील. मात्र महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगामार्फत वा तत्सम निवड मंडळामार्फत नामनिर्देशनाने दुस-या पदावर नियुक्त झालेल्या शासकीय कर्मचा-यांची वेतन निश्चितीही हे आदेश निर्गमित होण्यापर्यंतची सर्व प्रलंबित प्रकरणे पूर्ण विचार करून योग्य त्या समर्थनासह प्रशासनिक विभागानी, वित्त विभागाची सहमती घेउन निकाली काढावीत.

५. महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ च्या संबंधीत नियमामध्ये यथावकाश आवश्यक त्या सुधारणा करण्यात येतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

मंत्रालय
[काता. वाघमारे],
शासनाचे उप सचिव,
वित्त विभाग.

प्रत :-

- १] महालेखापाल-१ [लेखा व अनुज्ञेयता], महाराष्ट्र, मुंबई,
- २] महालेखापाल-२ [लेखा व अनुज्ञेयता, महाराष्ट्र, नागपूर,
- ३] महालेखापाल-१ [लेखा परीक्षा], महाराष्ट्र, मुंबई,
- ४] महालेखापाल-२ [लेखा परीक्षा], महाराष्ट्र, नागपूर,
- ५] अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
- ६] निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
- ७] राज्यपालांचे सचिव,
- ८] मुख्य मंत्र्यांचे सचिव,
- ९] सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक,
- १०] मंत्रालयीन सर्व विभाग.

११] सर्व विभागीय आयुक्त,

१२] मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,

१३] प्रबंधक, उच्च न्यायालय [मूळ न्याय शाखा], मुंबई,

१४] प्रबंधक, उच्च न्यायालय [अपील शाखा], मुंबई,

१५] सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,

१६] सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई,

१७] प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,

१८] सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय
[व्यय विभाग], खोली क्रमांक २६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली,

१९] संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई,

२०] मुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी विभाग, मुंबई,

२१] उप मुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी विभाग, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/
नाशिक/अमरावती,

२२] जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई,

२३] सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,

२४] सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.

१ पत्रादारे.